



Lønstatistik

2025



INDHOLD

1. INDLEDNING	3
2. LØNTABELLER	3
2.1 Alle bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt efter dimittendår	3
2.2 Alle privatansatte bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt efter dimittendår	4
2.3 Alle offentligt ansatte bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt efter dimittendår	5
2.4 Alle bygningskonstruktører. Hovedstaden. Månedsløn fordelt efter dimittendår	6
2.5 Alle bygningskonstruktører. Udenfor Hovedstaden. Månedsløn fordelt efter dimittendår	7
2.6 Alle bygningskonstruktører. Gennemsnitlig månedsløn inkl. bonus fordelt på regioner	8
2.7 Alle offentligt ansatte bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt på ansættelsessted	8
2.8 Alle bygningskonstruktører med ledelsesansvar	9
2.8.1 Alle bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt på privat/offentligt ansat uden ledelsesansvar	10
2.8.2 Bygningskonstruktører ansat som chefer. Månedsløn fordelt på privat-/offentligt ansatte med faglig ledelse, personaleledelse eller topledelse	10
2.9 Alle bygningskonstruktører. Samlet månedligt pensionsbidrag	11
2.10 Alle bygningskonstruktører. Årlig bonus	11
3. PERSONALEGODER	11
3.1 Alle bygningskonstruktører. Personalegoder fordelt efter privat/offentlig ansættelse	11
3.1.2 personalegoder offentligt ansatte *)	12
3.1.1 personalegoder privatansatte	12
4.1 Bygningskonstruktører med efteruddannelse. Gennemsnitlig månedsløn fordelt på uddannelsens art	13
4.2 Bygningskonstruktører med efteruddannelser. Gennemsnitlig månedsløn	14
4.3 Bygningskonstruktører med/uden efteruddannelse og med/uden personaleansvar. Gennemsnitlig månedsløn	15
5.1 Alle bygningskonstruktører. Faktisk ugentlig arbejdstid. Gennemsnitlig månedsløn	15
5.2 Alle privatansatte bygningskonstruktører. Faktisk ugentlig arbejdstid fordelt på branche. Gennemsnitlig månedsløn	16
5.3 Alle offentligt ansatte bygningskonstruktører. Faktisk ugentlig arbejdstid fordelt på ansættelsessted	16
5.4 Alle bygningskonstruktører. Faktisk ugentlig arbejdstid fordelt på bygningskonstruktører med/uden ledelsesansvar	17
6. LIGELØNSSTATISTIK BYGNINGSKONSTRUKTØRER	17
7. KONKURRENCE- OG KUNDEKLAUSULER	18
8. SELVSTÆNDIGE	18
9. LEDIGE	19
10. METODE OG OMFANG	19
10.1 Udsendelse	19
10.2 Svarprocent	19
10.3 Statistisk usikkerhed	20
10.4 Anonymitet	20
11. TABELBEREGNINGER OG FORKLARINGER	20
11.1 Beregning af fuldtidsløn	20
11.2 Tabelforklaringer	20
Gennemsnit eller fraktil?	21

1. INDLEDNING

Alle løntal i tabellerne er bruttoløn for september måned 2025 inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag, og svarer til en fuldtidsløn (opgjort således: løn, pension, rådighedsbeløb, individuelle tillæg og bonus).

Bagerst i lønstatistikken findes en redegørelse for metoden og omfanget af Konstruktørforeningens lønundersøgelse 2025 samt en forklaring af de forskellige begreber i løntabellerne.

2. LØNTABELLER

2.1 Alle bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt efter dimittendår

Tabel 1: Alle bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt efter dimittendår. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedsbeløb, individuelle tillæg og bonus).

ALLE DELTAGERE					
Dimittendår	Antal personer	25 %-fraktil	50 %-fraktil	75 %-fraktil	Gennemsnit
Til og med 1987	26	52.203	61.042	71.548	62.761
1988 - 1990	27	56.285	64.412	75.079	66.615
1991 - 1993	59	57.054	63.000	76.982	67.624
1994 - 1995	45	55.628	62.132	67.867	64.621
1996 - 1997	39	58.805	64.427	71.331	67.119
1998 - 1999	23	57.647	72.446	77.326	69.848
2000 - 2001	38	55.977	64.123	77.304	67.804
2002 - 2003	33	52.750	61.550	66.500	61.225
2004	44	57.666	63.239	71.021	67.556
2005	30	60.585	67.363	76.295	68.846
2006	57	54.378	57.687	64.380	59.692
2007	35	56.145	61.079	69.174	63.552
2008	40	56.732	65.719	70.982	65.607
2009	33	56.300	61.742	69.657	65.438
2010	48	56.120	61.892	69.117	63.872
2011	45	56.500	62.661	73.000	65.686
2012	67	56.159	61.728	67.562	63.719
2013	77	54.037	59.335	69.050	61.687
2014	77	51.696	57.165	63.544	59.525
2015	71	54.174	59.222	68.436	62.563
2016	90	53.697	57.424	65.318	60.560
2017	84	50.487	53.992	60.610	56.263
2018	109	50.311	55.961	61.305	56.526
2019	129	46.300	50.572	58.283	52.896
2020	116	46.704	50.690	59.050	54.039
2021	146	44.292	48.921	53.408	50.171
2022	132	43.203	47.622	53.621	49.138
2023	217	41.775	44.729	48.840	45.929
2024	188	40.227	42.287	46.155	43.166
2025	192	39.208	41.138	44.935	42.363
Total 2025	2317	45.500	53.000	62.300	55.296
Total 2024	2562	44.273	51.920	60.782	54.064

Tabel 1 viser, at en bygningskonstruktørs gennemsnitlige månedsløn er 55.296 kr. Se opgørelse over, hvad der er indeholdt i lønnen i afsnit 11.2. Fordelingen mellem privat- og offentligt ansatte er hhv. 77,5 % og 22,5 %.

Fraktilerne viser fordelingen af løn i forhold til en rangering af lavestlønnen til højestlønnen. Dvs. at 50 %-fraktilen viser, at halvdelen af de 2.317 bygningskonstruktører, der har besvaret undersøgelsen, får mindre end 53.000 kr. pr. måned, mens de øvrige 50 % får mere. Forskellen mellem 25%-fraktilen og 75%-fraktilen viser, at 50% af alle bygningskonstruktører har en løn i spændet fra 45.500 – 62.300 kr. Se i øvrigt tabel 2.2 og 2.3.

Gemsnitslønnen er siden 2024 steget 1.232 kr. pr. måned - en stigning på 2,28 %.

2.2 Alle privatansatte bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt efter dimittendår

Tabel 2: Alle privatansatte bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt efter dimittendår. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedsbeløb, tillæg og bonus).

PRIVATANSAT					
Dimittendår	Antal personer	25 %-fraktil	50 %-fraktil	75 %-fraktil	Gennemsnit
Til og med 1987	19	55.572	66.133	77.628	65.903
1988 - 1990	14	63.394	73.442	82.688	71.277
1991 - 1993	34	57.848	67.647	85.127	71.641
1994 - 1995	32	59.169	64.289	72.768	67.556
1996 - 1997	24	61.079	64.879	72.522	69.391
1998 - 1999	15	63.358	73.860	78.460	74.159
2000 - 2001	25	57.700	69.000	82.000	72.064
2002 - 2003	23	53.844	63.458	69.000	62.648
2003	26	53.675	57.817	66.370	60.229
2004	29	60.885	69.375	79.550	72.078
2005	20	65.526	68.000	77.748	71.257
2006	31	54.739	62.402	66.967	61.926
2007	24	54.249	62.010	68.738	64.169
2008	21	62.259	68.631	73.509	67.813
2009	23	59.225	64.177	69.829	68.594
2010	40	56.854	63.460	69.630	65.047
2011	30	54.543	63.564	71.160	66.746
2012	48	57.358	62.839	68.830	64.655
2013	56	55.379	60.784	71.081	63.493
2014	57	51.904	57.165	63.270	59.559
2015	57	54.800	59.516	69.258	63.525
2016	83	53.993	57.449	66.000	60.901
2017	70	49.950	53.992	60.480	56.324
2018	91	51.339	56.600	61.620	57.075
2019	92	46.899	51.027	58.493	53.610
2020	101	45.800	50.600	59.200	54.074
2021	119	43.832	48.680	53.355	49.859
2022	105	43.212	47.784	53.900	49.516
2023	183	41.368	44.500	48.613	45.640
2024	161	40.055	42.000	45.973	42.874
2025	169	39.085	40.755	44.000	41.923
Total 2025	1796	44.453	52.363	62.813	55.223
Total 2024	2010	43.793	51.700	61.537	54.262

2.3 Alle offentligt ansatte bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt efter dimittendår

Tabel 3: Alle offentligt ansatte bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt efter dimittendår 2025. (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

OFFENTLIGT ANSAT I STAT, REGION ELLER KOMMUNE					
Dimittendår	Antal personer	25 %-fraktil	50 %-fraktil	75 %-fraktil	Gennemsnit
Til og med 1987	7	48.834	54.708	58.386	54.235
1988 - 1990	13	56.230	58.844	65.514	61.594
1991 - 1993	25	56.607	60.700	67.300	62.160
1994 - 1995	13	51.552	57.622	62.132	57.397
1996 - 1997	15	57.909	63.217	68.643	63.485
1998 - 1999	8	53.841	57.647	66.027	61.764
2000 - 2001	13	53.299	57.070	62.740	59.612
2002 - 2003	10	53.078	58.388	62.786	57.953
2004	15	55.453	58.320	61.511	58.815
2005	10	57.829	60.676	66.807	64.023
2006	26	54.254	56.395	59.833	57.028
2007	11	56.354	59.485	68.782	62.206
2008	19	55.815	63.765	69.351	63.169
2009	10	52.268	53.063	61.581	58.177
2010	8	53.168	56.492	59.078	57.998
2011	15	57.242	62.613	65.802	63.566
2012	19	54.935	56.779	65.302	61.355
2013	21	50.572	55.331	64.055	56.872
2014	20	50.737	56.069	64.354	59.428
2015	14	52.709	58.949	61.583	58.647
2016	7	52.188	55.971	61.569	56.514
2017	14	50.930	53.667	60.663	55.962
2018	18	48.024	52.287	59.298	53.751
2019	37	44.294	48.437	57.443	51.121
2020	15	49.842	51.415	56.213	53.798
2021	27	46.074	50.100	53.346	51.542
2022	27	43.129	46.823	50.555	47.668
2023	34	42.225	45.823	50.280	47.481
2024	27	42.144	44.062	47.720	44.910
2025	23	40.492	45.500	49.305	45.596
Total 2025	521	48.700	54.378	61.409	55.546
Total 2024	552	47.567	53.097	58.550	53.342

2.4 Alle bygningskonstruktører. Hovedstaden. Månedsløn fordelt efter dimittendår

Tabel 4: Alle bygningskonstruktører, Hovedstaden. Fordelt efter dimittendår. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

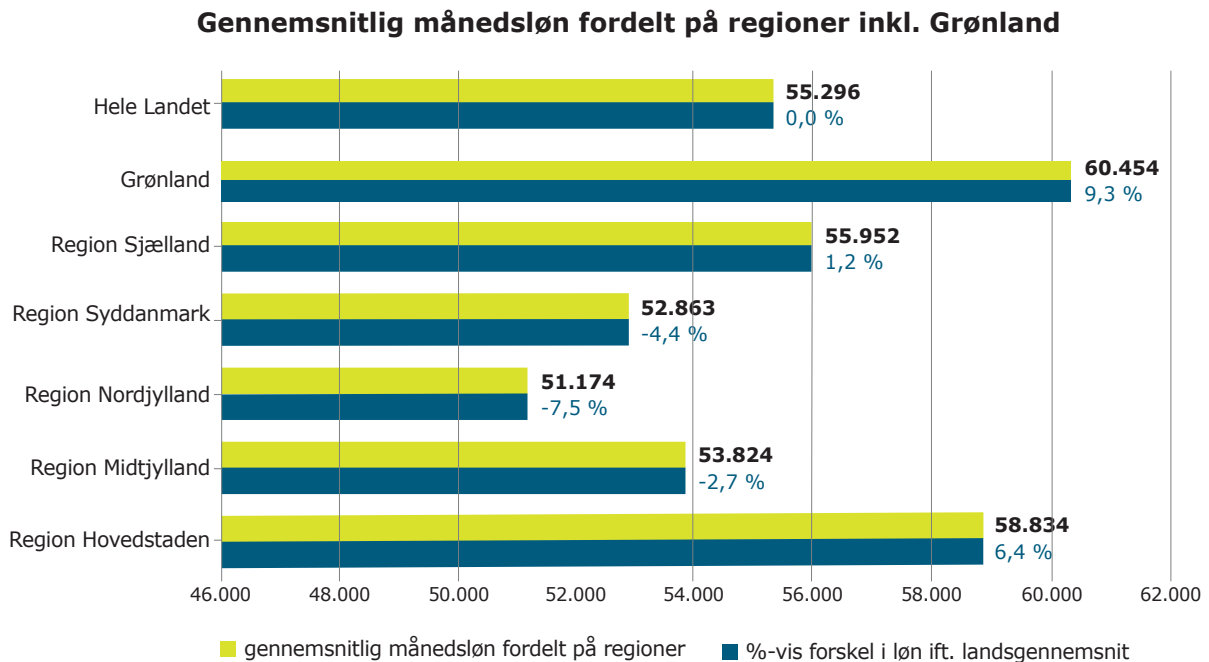
ALLE BYGNINGSKONSTRUKTØRER. HOVEDSTADEN					
Dimittendår	Antal personer	25 %-fraktil	50 %-fraktil	75 %-fraktil	Gennemsnit
Til og med 1988	15	60.279	69.891	79.511	70.519
1989 - 1991	12	74.840	80.312	90.567	79.641
1992 - 1994	24	62.534	67.607	79.835	71.379
1995 - 1996	16	62.629	67.000	72.325	69.077
1997 - 1998	9	61.717	71.763	77.917	72.411
1999 - 2000	14	58.435	64.978	77.648	70.100
2001 - 2002	9	61.160	82.000	95.600	79.270
2003 - 2004	19	63.660	68.040	73.000	71.868
2005	16	63.504	67.915	82.183	71.270
2006	15	54.933	62.454	65.660	60.770
2007	10	60.947	65.431	76.730	70.120
2008	14	63.838	68.541	75.600	69.151
2009	12	59.225	62.959	66.100	64.647
2010	23	62.984	67.970	73.377	68.966
2011	18	57.764	67.232	72.315	68.427
2012	20	61.319	65.978	76.145	68.572
2013	19	59.091	64.055	73.660	65.846
2014	19	53.972	63.270	72.844	67.193
2015	31	55.156	59.516	69.288	63.812
2016	27	55.916	63.054	67.181	63.102
2017	22	54.009	60.000	64.640	61.304
2018	46	54.541	58.469	66.191	59.475
2019	39	51.263	56.165	64.061	57.594
2020	37	48.521	52.586	66.845	57.871
2021	42	46.770	50.406	56.522	53.260
2022	39	45.350	48.500	55.821	51.253
2023	65	43.000	45.171	48.600	46.093
2024	63	41.646	44.000	46.773	44.425
2025	67	39.800	42.250	46.024	43.120
Total 2025	762	46.927	56.709	67.476	58.834
Total 2024	872	46.551	55.624	65.931	57.816

2.5 Alle bygningskonstruktører. Udenfor Hovedstaden. Månedsløn fordelt efter dimittendår

Tabel 5: Alle bygningskonstruktører, udenfor Hovedstaden (alle regioner undtaget bygningskonstruktører ansat i Region Hovedstaden). Fordelt efter dimittendår. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

ALLE BYGNINGSKONSTRUKTØRER UDENFOR HOVEDSTADEN					
Dimittendår	Antal personer	25 %-fraktil	50 %-fraktil	75 %-fraktil	Gennemsnit
Til og med 1987	13	54.893	56.230	64.412	58.315
1988 - 1990	22	58.049	64.209	73.122	65.845
1991 - 1993	33	55.972	62.010	73.720	65.353
1994 - 1995	30	54.748	61.058	69.281	62.984
1996 - 1997	24	54.512	59.784	67.903	61.968
1998 - 1999	15	56.815	62.259	68.992	64.768
2000 - 2001	23	55.460	57.214	64.306	61.359
2002 - 2003	24	51.072	58.150	64.066	60.932
2004	29	53.763	59.335	68.603	64.024
2005	14	52.131	58.848	63.501	66.075
2006	42	50.675	55.948	65.071	59.307
2007	25	52.300	55.000	57.240	60.925
2008	26	47.081	53.017	58.128	63.699
2009	21	49.876	53.322	57.000	65.890
2010	25	47.850	50.500	54.000	59.185
2011	27	44.960	49.694	54.600	63.859
2012	47	45.516	48.773	53.125	61.654
2013	58	42.126	45.517	52.148	60.325
2014	58	39.142	43.199	46.082	57.013
2015	40	40.120	41.654	45.281	61.596
2016	63	39.355	42.620	50.807	59.470
2017	62	53.251	56.923	64.932	54.475
2018	63	45.693	48.948	55.182	54.374
2019	90	38.922	42.217	48.690	50.860
2020	79	56.685	61.096	66.405	52.244
2021	104	50.263	54.697	62.033	48.923
2022	93	42.180	47.500	52.125	48.251
2023	152	53.432	58.951	66.606	45.858
2024	124	46.432	50.142	54.564	42.491
2025	125	39.700	42.000	46.500	41.956
Total 2025	1551	44.566	51.776	59.756	53.544
Total 2024	1690	43.634	50.746	57.820	52.128

2.6 Alle bygningskonstruktører. Gennemsnitlig månedsløn inkl. bonus fordelt på regioner



Figur 1: Alle bygningskonstruktører. Gennemsnitlig månedsløn inkl. bonus fordelt på regioner. September 2025.

2.7 Alle offentligt ansatte bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt på ansættelsessted

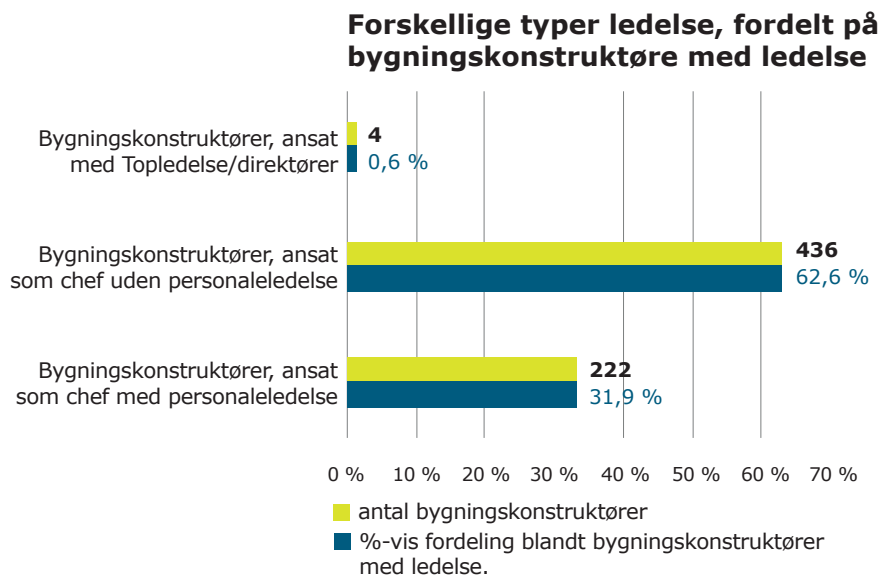
Tabel 6: Alle offentligt ansatte bygningskonstruktører. Gennemsnitlig månedsløn fordelt på ansættelsessted. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

Offentligt ansatte bygningskonstruktører	Antal pers.	25 %-fraktil	50 %-fraktil	75 %-fraktil	Gennemsnit
Kommune/kommunalt selskab	362	52.947	57.397	63.804	54.601
Region	41	48.215	50.897	53.775	56.278
Staten/statsejet selskab	118	42.159	45.390	49.055	58.189
Total 2025	521	48.539	54.361	61.409	55.546
Total 2024	552	46.736	52.650	58.138	53.342

2.8 Alle bygningskonstruktører med ledelsesansvar

662 bygningskonstruktører ud af 2.317 – det vil sige 28,6 % – oplyser, at de har ledelsesansvar. Heraf har 222 bygningskonstruktører personaleansvar, hvilket svarer til 9,6 % af de adspurgte bygningskonstruktører.

Nedenstående graf viser fordelingen af alle typer af ledelse, og hvor hyppigt de forekommer. Eksempelvis har 0,6 % af bygningskonstruktører med ledelsesansvar topledelse, mens 31,9 % af bygningskonstruktører med ledelsesansvar har personaleansvar.



Figur 2: Forskellige typer ledelsesansvar, fordelt på 662 personer

2.8.1 Alle bygningskonstruktører.

Tabel 7: Alle bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt på privat/offentligt ansat uden ledelsesansvar. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

Bygningskonstruktør ansat uden ledelsesansvar	Antal pers.	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil	Gennemsnit
Privatansat	1194	43.226	50.139	58.837	52.147
Offentligt ansat	461	48.215	53.763	59.718	54.329
Alle bygningskonstruktører uden ledelsesansvar	1.655	44.289	51.368	59.149	52.755

2.8.2 Bygningskonstruktører ansat som chefer. Månedsløn fordelt på privat-/offentligt ansatte med faglig ledelse, personaleledelse eller topledelse

Tabel 8: Alle bygningskonstruktører. Månedsløn fordelt på privat/offentligt ansat med/uden personaleledelse. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

Bygningskonstruktører ansat som chef uden personaleledelse*)	Antal pers.	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil	Gennemsnit
Privatansat	398	47.307	56.193	67.554	58.329
Offentligt ansat	38	50.869	59.968	67.958	60.055
Alle bygningskonstruktører ansat som chef uden personaleledelse	436	47.977	56.672	67.627	58.479

Bygningskonstruktører ansat som chef med personaleledelse**)	Antal pers.	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil	Gennemsnit
Privatansat	200	52.983	65.268	77.673	66.313
Offentligt ansat	22	68.197	73.327	78.582	73.262
Alle bygningskonstruktører ansat som chef med personaleledelse	222	53.765	66.251	77.691	67.002

Bygningskonstruktører ansat i topledelse/direktør	Antal pers.	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil	Gennemsnit
Alle bygningskonstruktører ansat i stilling med/som topledelse/direktør	4	***)	***)	***)	109.975

*) Chef uden personaleledelse er defineret ved, at man fx har faglig ledelse (produktchef, faglig leder, manager m.m.)

**) Personaleledelse er defineret ved, at personen kan ansætte og afskedige, pålægge overarbejde mv.

***) For få observationer, derfor udeladt

2.9 Alle bygningskonstruktører. Samlet månedligt pensionsbidrag

Blandt respondenterne er der kun 16 bygningskonstruktører, svarende til 0,7 %, der har svaret, at de ikke har nogen løbende indbetaling til pension. Ud af de bygningskonstruktører, der oplyser, at de har pension, er der 162, der oplyser, at selv betaler for deres pension. Arbejdsgiverne betaler i gennemsnit $\frac{3}{4}$ af det samlede pensionsbidrag, hvoraf de ansatte i gennemsnit betaler $\frac{1}{4}$ ud af deres aftalte månedsløn. Det samlede pensionsbidrag udgør i gennemsnit 13 % af den samlede løn.

Tabel 9: Alle bygningskonstruktører. Månedligt pensionsbidrag inklusiv eget + arbejdsgivers bidrag. September 2025.

Pension	Antal pers.	25 %-fraktil	50 %-fraktil	75 %-fraktil	Gennemsnit
Pension i kr. pr. måned	2.302	5.220	6.720	8.668	7.166

2.10 Alle bygningskonstruktører. Årlig bonus

18% af medlemmerne oplyser, at de har modtaget et årligt bonusgratiale eller et engangsvederlag indenfor det sidste år. Det gennemsnitlige bonusbeløb udgør kr. 40.561 kr. Statistikken viser desuden, at halvdelen af alle bonusser ligger i størrelsesordenen 10.000 - 50.000 kr., og har været stort set det samme over de seneste 5 år. For de bygningskonstruktører der modtager bonus, udgør bonussen i gennemsnit 5,4% af den samlede løn.

Tabel 10: Alle bygningskonstruktører. Årlig bonus 2025.

Bonus	Antal pers.	25 %-fraktil	50 %-fraktil	75 %-fraktil	Gennemsnit
Bonus pr. år i kr.	418	10.000	24.000	50.000	40.561

3. PERSONALEGODER

3.1 Alle bygningskonstruktører. Personalegoder fordelt efter privat/offentlig ansættelse

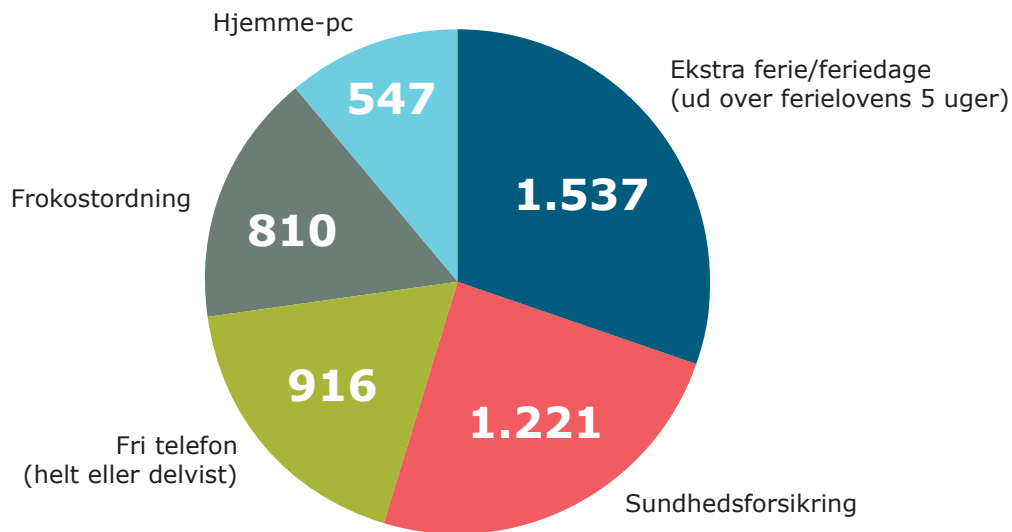
Tabel 11: Alle bygningskonstruktører. Personalegoder fordelt efter privat/offentlig ansættelse. September 2025.

Personalegoder	Privat	Offentlig	Alle	%*)
Fri mobiltelefon (helt eller delvist)	831	85	916	40 %
Hjemme-pc	476	71	547	24 %
Internetforbindelse	378	20	398	17 %
Fri bil (helt eller delvist)	168	4	172	7 %
Frit tog- og buskort (helt eller delvist)	21	6	27	1 %
Fri parkering	313	81	394	17 %
Abonnement på aviser/tidsskrifter	83	15	98	4 %
Kontingenter til brancheforeninger og lignende	53	14	67	3 %
Frokostordning	752	58	810	35 %
Sundhedsforsikring	1.128	93	1.221	53 %
Wellnessordning/betalt fitness	90	32	122	5 %
Feriehus	86	131	217	9 %
Medarbejderobligationer/aktier	88	0	88	4 %**)
Ekstra feriedage ud over ferielovens 5 uger	1.537	0	1.537	86 %**)
Andet	57	33	90	6 %

*) Procenttallet viser, hvor stor en andel af det samlede antal bygningskonstruktører, der har det pågældende personalegode. F.eks. har 40 % af alle de adspurgte fri telefon.

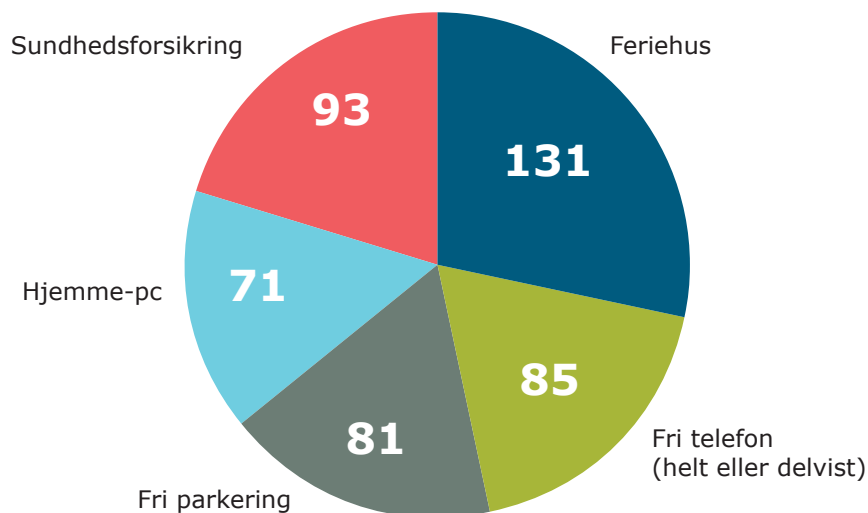
**) Offentligt ansatte har gennem overenskomsten ekstra feriedage, hvilke derfor ikke er medtaget som et personalegode. Det samme gør sig gældende for medarbejderobligationer/aktier, da det ikke er muligt for offentligt ansatte at have sådanne. Så tallene 4 % og 86 % gælder kun de privatansatte ift. henholdsvis medarbejderobligationer/aktier og ekstra feriedage.

3.1.1 PERSONALEGODER PRIVATANSATTE



Figur 3: Alle privatansatte bygningskonstruktører. Top 5-personalegoder

3.1.2 PERSONALEGODER OFFENTLIGT ANSATTE *)



Figur 4: Alle offentligt ansatte bygningskonstruktører. Top 5-personalegoder

*) De offentligt ansatte har gennem overenskomsten ekstra feriedage, hvorfor dette gode ikke er medtaget i figuren.

4. EFTERUDDANNELSE

4.1 Bygningskonstruktører med efteruddannelse. Gennemsnitlig månedsløn fordelt på uddannelse

Tabel 12: Bygningskonstruktører med efteruddannelse. Gennemsnitlig månedsløn fordelt på efteruddannelsens art. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

Efteruddannelse	Antal pers.	Gennemsnitlig månedsløn kr.
Byggeøkonom	64	65.980
Diplomuddannelse inkl. HD- og Merkonomfag	32	66.898
Masteruddannelse	42	68.241
Cand. Tech.	7	57.358
Cand.Tech.Arch.	9	46.983 *)
Certificering brand eller statik, klasse 2	56	61.144
Konstruktørernes Lederuddannelse eller anden lederuddannelse	76	66.269
Projektlederuddannelse	326	64.360
IKT-lederuddannelsen	149	59.322
DGNB-konsulent	71	61.938
AMK-uddannelse (Arbejdsmiljøkoordinatoruddannelsen)	498	57.971
Anden	185	57.418
Gennemsnitlig månedsløn med efteruddannelse	1.041	59.026
Gennemsnitlig månedsløn uden efteruddannelse	1.276	52.253

*) NB! De ældste kandidater har op til 2 års erhvervserfaring

4.2. Bygningskonstruktører med efteruddannelser. Gennemsnitlig månedsløn

Tabel 13: Bygningskonstruktører med efteruddannelse. Gennemsnitlig månedsløn. September 2025. (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

BYGNINGSKONSTRUKTØRER MED EFTERUDDANNELSE					
Dimittendår	Antal personer	25 %-fraktil	50 %-fraktil	75 %-fraktil	Gennemsnit
Til og med 1983	8	53.708	58.386	65.996	60.065
1984 - 1988	11	59.703	67.321	73.979	67.232
1989 - 1990	10	64.995	74.197	82.368	73.355
1991 - 1992	20	58.073	61.994	77.615	68.656
1993 - 1994	23	61.067	64.997	72.922	68.876
1995 - 1996	27	62.224	66.900	72.910	70.944
1997 - 1998	13	58.884	65.000	77.917	70.874
1999 - 2000	19	61.787	65.412	77.276	69.922
2001 - 2002	11	58.501	71.544	87.708	73.689
2003	12	56.104	63.660	67.988	61.336
2004	26	57.330	61.502	70.531	66.388
2005	20	58.140	67.398	75.832	67.205
2006	31	56.559	62.402	67.046	62.741
2007	19	60.592	63.770	71.490	67.323
2008	22	61.899	66.070	69.934	66.192
2009	21	60.302	63.667	69.657	66.460
2010	28	59.080	63.917	71.937	66.157
2011	27	56.600	63.217	71.489	65.393
2012	39	58.150	63.945	69.575	65.745
2013	44	57.485	62.448	72.457	65.362
2014	36	55.471	59.098	66.798	63.100
2015	35	57.758	65.500	69.602	65.997
2016	50	55.249	60.053	65.847	61.595
2017	44	50.597	54.200	61.370	56.608
2018	55	52.865	57.500	64.850	59.091
2019	61	48.018	51.000	57.563	53.689
2020	54	47.628	52.136	59.667	55.282
2021	58	47.060	51.031	54.636	51.268
2022	60	43.203	48.453	53.925	49.783
2023	70	42.400	44.396	48.620	46.119
2024	53	40.800	42.888	46.490	44.096
2025	34	39.922	40.628	43.929	42.072
Total 2025	1007	49.236	57.263	66.036	59.026
Total 2024	1126	48.762	55.645	64.635	58.276

4.3 Bygningskonstruktører med/uden efteruddannelse og med/uden personaleansvar. Gennemsnitlig månedsløn

Tabel 14: Bygningskonstruktører med/uden efteruddannelse og med/uden personaleansvar. Gennemsnitlig månedsløn. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

Efteruddannelse og personaleansvar	Antal pers.	Gennemsnitlig månedsløn kr.
Efteruddannelse ja , personaleansvar ja	126	70.592
Efteruddannelse nej , personaleansvar ja	100	64.198
Efteruddannelse ja , personaleansvar nej	915	57.433
Efteruddannelse nej , personaleansvar nej	1.176	51.237
Alle ansatte bygningskonstruktører	2.317	55.296

Tabel 15: Bygningskonstruktører med/uden efteruddannelse og med/uden ledelsesansvar. Gennemsnitlig månedsløn. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

Efteruddannelse og ledelsesansvar	Antal pers.	Gennemsnitlig månedsløn kr.
Efteruddannelse ja , ledelsesansvar ja	365	64.521
Efteruddannelse nej , ledelsesansvar ja	298	58.192
Efteruddannelse ja , ledelsesansvar nej	676	56.059
Efteruddannelse nej , ledelsesansvar nej	978	50.443
Alle ansatte bygningskonstruktører	2.317	55.296

5. ARBEJdstid

Deltagerne blev bedt om at angive deres faktiske ugentlige arbejdstid inkl. frokost indenfor de sidste seks måneder. Lønnen for deltidsansatte i gruppen 'Har arbejdet under 37 timer pr. uge' er omregnet til en fuldtidsløn, så den kan sammenlignes med de øvrige.

5.1 Alle bygningskonstruktører. Faktisk ugentlig arbejdstid. Gennemsnitlig månedsløn

Tabel 16: Alle bygningskonstruktører. Faktisk ugentlig arbejdstid. Gennemsnitlig månedsløn. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

Arbejdstid	Antal pers.	Gennemsnitlig månedsløn kr.	%
Har arbejdet under 37 timer pr. uge ^{*)}	158	54.716	8 %
Har arbejdet 37 timer pr. uge	865	53.559	41 %
Har arbejdet 38-40 timer pr. uge	729	56.228	35 %
Har arbejdet 41-45 timer pr. uge	290	60.722	14 %
Har arbejdet mere end 45 timer pr. uge	60	63.127	3 %
Gennemsnitlig månedsløn alle	2.102^{**)}	55.296	100%

^{*)} Lønningerne er omregnet til fuldtidslønninger (37 timer), selvom nogle er ansat på deltid.

^{**)} Det er ikke alle, der har oplyst deres arbejdstid.

5.2 Alle privatansatte bygningskonstruktører. Faktisk ugentlig arbejdstid fordelt på branche. Gennemsnitlig månedsløn

Tabel 17: Alle privatansatte bygningskonstruktører Faktisk ugentlig arbejdstid. Gennemsnitlig månedsløn. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

Arbejdstid	Antal pers.	Gennemsnitlig månedsløn kr.	%
Har arbejdet under 37 timer pr. uge*)	114	54.903	7 %
Har arbejdet 37 timer pr. uge	606	53.427	38 %
Har arbejdet 38-40 timer pr. uge	574	56.037	36 %
Har arbejdet 41-45 timer pr. uge	249	60.525	16 %
Har arbejdet mere end 45 timer pr. uge	59	62.977	4 %
Gennemsnitlig månedsløn alle	1.602**)	55.223	100 %

*) Lønningerne er omregnet til fuldtidslønninger (37 timer), selvom nogle er ansat på deltid.

**) Det er ikke alle, der har oplyst deres arbejdstid.

5.3 Alle offentligt ansatte bygningskonstruktører. Faktisk ugentlig arbejdstid fordelt på ansættelsessted

Tabel 18: Alle offentligt ansatte bygningskonstruktører Faktisk ugentlig arbejdstid. Gennemsnitlig månedsløn. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

Opgørelse af arbejdstid	Antal pers.	Løn	%
Har arbejdet under 37 timer pr. uge*)	44	54.233	9 %
Har arbejdet 37 timer pr. uge	259	53.869	52 %
Har arbejdet 38-40 timer pr. uge	155	56.932	31 %
Har arbejdet 41-45 timer pr. uge	41	61.920	8 %
Har arbejdet mere end 45 timer pr. uge	1		0 %
Gennemsnitlig månedsløn alle	500	55.546	100 %

*) Lønningerne er omregnet til fuldtidslønninger (37 timer), selvom nogle er ansat på deltid.

5.4 Alle bygningskonstruktører. Faktisk ugentlig arbejdstid fordelt på bygningskonstruktører med/uden ledelsesansvar

Tabel 19: Alle bygningskonstruktører. Faktisk ugentlig arbejdstid fordelt på bygningskonstruktører med/uden ledelsesansvar. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

Arbejdstid for ansatte med/uden personaleansvar*)	Antal pers.	Gennemsnitlig månedsløn kr.	% af alle
Under 37 timer pr. uge	158	54.716	8
Leder	22	59.459	
Medarbejder	136	53.949	
37 timer pr. uge	865	53.559	41
Leder	147	60.207	
Medarbejder	718	52.198	
Mellem 38-40 timer pr. uge	729	56.228	35
Leder	245	61.875	
Medarbejder	484	53.369	
Mellem 41-45 timer pr. uge	290	60.722	14
Leder	148	65.617	
Medarbejder	142	55.620	
Mere end 45 timer pr. uge	60	63.127	3
Leder	40	63.285	
Medarbejder	20	62.810	
Gennemsnit alle bygningskonstruktører	2.562	54.064	100

*) Se hvad de tre slags ledelse dækker i Tabel 8

6. LIGELØNSSTATISTIK BYGNINGSKONSTRUKTØRER

Herunder ses, hvordan gennemsnitslønnen for bygningskonstruktører fordeler sig på køn indenfor forskellige områder.

Tabel 20: Alle bygningskonstruktører fordelt på køn. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus).

Alle bygningskonstruktører	Antal	Antal i %	Gennemsnit	Gennemsnit anciennitet i %	Gennemsnit anciennitet i år
Mand	1.914	82,6 %	56195,55743	100	11,1
Kvinde	402	17,4 %	51042,59164	90,8	10,4

Tabel 21: Alle privatansatte bygningskonstruktører fordelt på køn

Alle privatansatte bygningskonstruktører	Antal	Antal i %	Gennemsnit	Gennemsnit anciennitet i %	Gennemsnit anciennitet i år
Mand	1.522	84,8 %	56139,36882	100 %	10,3
Kvinde	273	15,2 %	50161,15532	89,4 %	8,4

Tabel 22: Alle offentligt ansatte bygningskonstruktører fordelt på køn. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus)

Alle offentligt ansatte bygningskonstruktører	Antal	Antal i %	Gennemsnit	Gennemsnit anciennitet i %	Gennemsnit anciennitet i år
Mand	392	75,2 %	56.414	100,0 %	14,1
Kvinde	129	24,8 %	52.908	93,8 %	14,7

Tabel 23: Lederlønnings for bygningskonstruktører fordelt på køn. September 2025 (Opgjort således: Løn, pension, rådighedstillæg, individuelle tillæg og bonus)

Lederlønnings for bygningskonstruktører	Antal	Antal i %	Gennemsnit	Gennemsnit anciennitet i %	Gennemsnit anciennitet i år
Mand	591	89,3%	62.084	100,0%	11,1
Kvinde	71	10,7%	57.714	93,0%	10,4

Tabel 23 viser, at kvindelige ledere tjener 7 % mindre end deres mandlige lederkollegaer. En af årsagerne kan være, at alle der har topledelse/direktør, er mænd, og det er den gruppe, der tjener suverænt mest. Og det er den gruppe, der suverænt tjener mest. Ser vi alene på forskellen ift. bygningskonstruktører med personaleledelse, er forskellen godt 3,8 %.

Den 3. kategori er 'chef uden personaleledelse' (se tabel 7 og 8). Her er forskellen størst, hvor kvinder med faglig ledelse tjener godt 8,6 % mindre end mænd med faglig ledelse.

Ser man mere overordnet på tallene, kan man se, at kvinder er en smule overrepræsenterede i den offentlige sektor, hvor de udgør 1/4 ift. 1/5, når man ser på det brede arbejdsmarked. Ser man derimod på bygningskonstruktører ansat med ledelse, er kvinderne underrepræsenteret, hvor de kun udgør 10,7 % af alle lederne.

7. KONKURRENCE- OG KUNDEKLAUSULER

247 af de privatansatte bygningskonstruktører har oplyst, at de har en konkurrence- og/eller kundeklausul i deres kontrakt, hvilket svarer til 13,8 % af de privatansatte medlemmer, der har besvaret lønundersøgelsen (respondenterne). Bemærk, at offentligt ansatte ikke har denne slags klausuler i deres kontrakt.

1.549 bygningskonstruktører har dermed ingen konkurrence- og/eller kundeklausul i deres kontrakt, hvilket svarer til 85 % af respondenterne.

8. SELVSTÆNDIGE

30 bygningskonstruktører har angivet, at de driver selvstændig virksomhed som hovederhverv, hvoraf 29 er mænd, og én er kvinde. Derudover har 87 bygningskonstruktører, hvoraf 3 er kvinder, oplyst, at de driver selvstændig virksomhed som bierhverv ved siden af deres ansættelse.

Hovedparten af de selvstændige er beskæftiget indenfor arkitekt- og entreprenørvirksomhed. Derudover drives rådgivningsvirksomhed og tilsyn.

Ikke alle selvstændige, der har besvaret undersøgelsen, har oplyst deres indkomst. Da der er tale om årsindtægt, har medlemmerne skullet oplyse resultat for 2024. Selvstændige, der har startet egen virksomhed i 2025, har derfor oplyst en indtægt på 0 kr., og indgår ikke i beregningerne.

For de 79 personer, der har oplyst en indtægt ved egen virksomhed for 2024, er den gennemsnitlige indtægt således:

Tabel 24: Årsindtægt for selvstændige 2024

Årsindtægt for selvstændige ^{*)}	Gennemsnitlig årsindkomst i kr.	Højeste i kr.
Selvstændige med egen virksomhed som hovederhverv	788.150	5.186.500
Selvstændige med egen virksomhed som bierhverv	117.333	1.300.000

*) 38 personer, hovedsageligt selvstændige med egen virksomhed som bierhverv, har ikke angivet en indtægt, hvilket kan skyldes, at de har startet egen virksomhed i 2025.

9. LEDIGE

For at give Konstruktørforeningen mere viden om ledighed blev der i spørgeskemaundersøgelsen også stillet spørgsmål til ledige medlemmer. 21 ledige bygningskonstruktører med en gennemsnitsalder på 35 år har besvaret undersøgelsen.

Den gennemsnitlige ledighedsperiode er omkring fem måneder, bortset fra nogle få personer, der er ramt af længere ledighed. De langtidsledige har typisk en ledighedsperiode mellem 10-24 måneder.

37 ud af de 53 svarpersoner har benyttet sig af en eller flere af KF's aktiviteter i deres ledighedsperiode.

Tabel 23: Aktivitet i ledighedsperioden

Aktivitet i ledighedsperioden	Antal personer	%
Ansøgt KF om nedsat kontingent	10	48 %
Deltaget i netværk for ledige gennem KF og/eller FTF-A	4	19 %
Fået hjælp til jobsøgning hos KF (tjek af ansøgninger mv.)	7	33 %
Fået rådgivning hos KF	5	24 %
Været i løntilskudsjob/aktivering	1	5 %
Deltaget i et eller flere KF-arrangementer	4	19 %
Været på kursus	3	14 %
Ingen af disse	4	19 %

10. METODE OG OMFANG

10.1 Udsendelse

Lønundersøgelsen er gennemført af Konstruktørforeningen som en elektronisk spørgeskemaundersøgelse i tidsrummet 28. september – 28. oktober 2025.

Der blev udsendt e-mail med link til undersøgelsen til 8.298 medlemmer.

Inden undersøgelsen blev lukket den 28. oktober 2025, blev der tre gange udsendt rykkermail til de medlemmer, der endnu ikke havde svaret – og der blev udsendt en sms.

10.2 Svarprocent

I alt har 2.455 medlemmer besvaret undersøgelsen. De gennemførte besvarelser svarer til en svarprocent på 29,6 % af de udsendte invitationer. Svarene fordeler sig på 1.796 privat-ansatte, 521 offentligt ansatte, 30 selvstændige (som primært erhverv) og 21 ledige.

Ud af de 8.298 medlemmer, der har modtaget undersøgelsen, er der hhv. 1.562 kvinder og 6.733 mænd, hvilket svarer til, at 18,8 % af de erhvervsaktive medlemmer er kvinder, og 81,2 % er mænd.

Ud af de 2.455 bygningskonstruktører, der har besvaret undersøgelsen, udgør kvinderne 17 %, hvorfor undersøgelsen er kønsrepræsentativ. Dog tages der forbehold for den statistiske usikkerhed – se næste afsnit.

10.3 Statistisk usikkerhed

Da der ikke er indsendt lønoplysninger fra alle KF's medlemmer, vil der være en statistisk usikkerhed i undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i f.eks. to undergrupperes gennemsnitsløn, før man kan tillade sig at sige, at de to grupper har forskellig løn.

Den statistiske usikkerhed er dog relativt lille, da der er kommet brugbare lønoplysninger fra mere end 29 % af Konstruktørforeningens aktive medlemmer (erhvervsaktive og ledige). Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de medlemmer, der har besvaret undersøgelsen, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen. Der er ikke lavet en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der er skævheder i det indsamlede datamateriale. Man skal derfor være varsom med at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau, da man ikke ved, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede eller fra de relativt lavtlønnede.

Ligeledes skal man se hvor mange respondenter, der indgår i den enkelte svargruppe.

10.4 Anonymitet

Lønundersøgelsen er ikke anonym, men tallene er behandlet med fortrolighed. Ligeledes er tabellerne opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. Hvis der i løntabeller med dimittendår ikke er besvarelser nok til, at lønoplysningerne kan præsenteres for hvert enkelt dimittendår, er materialet samlet i større intervaller.

11. TABELBEREGNINGER OG FORKLARINGER

11.1 Beregning af fuldtidsløn

Medlemmer ansat med en ugentlig arbejdstid på under 37 timer har fået omregnet deres løn til fuldtidsløn.

11.2 Tabelforklaringer

Alle løntal i tabellerne er bruttoløn for september måned 2025. Bruttolønnen indeholder eget og arbejdsgivers pensionsbidrag, eventuel årsbonus divideret med 12 måneder, evt. individuelle tillæg, evt. særlig opsparing/fritvalgskonto og rådigheds-tillæg.

Bruttolønnen indeholder ikke overarbejde, ferietillæg, skattefrie goder som f.eks. fri bil, fri telefon, betalt internet osv.

Sådan skal indholdet af løntabellerne forstås:

- ▶ **Antal medlemmer:**
Antallet af medlemmer i den pågældende undergruppe.
- ▶ **Gennemsnit:**
Månedslønnen er beregnet på baggrund af de lønoplysninger, medlemmerne har angivet i spørgeskemaet. Månedslønnen er et gennemsnit for medlemmerne i den enkelte undergruppe.
- ▶ **25 %-fraktil:**
25 %-fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper:
 1. De 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, som er mindre end fraktilen
 2. De 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, som er større.
- ▶ **50 %-fraktil:**
50 %-fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper:
 1. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen
 2. Den anden halvdel har en bruttoløn, der er større.
- ▶ **75 %-fraktil:**
75 %-fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper:
 1. De 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, som er mindre end fraktilen
 2. De 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, som er større.

Gennemsnit eller fraktil?

Der findes ikke et entydigt svar på, om den gennemsnitlige bruttoløn eller 50 %-fraktilen er det bedste nøgletal at anvende. I løntabellerne er den gennemsnitlige bruttoløn i mange tilfælde f.eks. højere end 50 %-fraktilen. Det skyldes, at de fleste undergrupper indeholder nogle medlemmer, der tjener mere eller markant mere end de øvrige. Disse medlemmer trækker gennemsnittet meget op, men de har ingen indflydelse på 50 %-fraktilen, hvorfor 50 %-fraktilen bliver et mere 'retvisende' tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet, når forskellen mellem de to tal er stor, eller når gruppen er lille.



Ny Kongensgade 15
1472 København K
Tlf. +45 3336 4150
kf@kf.dk · www.kf.dk